

Республика Карелия
Администрация Петрозаводского городского округа
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по познавательно-речевому развитию детей № 49 «Улыбка»
(МДОУ «Детский сад № 49»)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОМУ
РАЗВИТИЮ ДЕТЕЙ № 49 «УЛЫБКА»
на 2023-2026 годы

От работников:

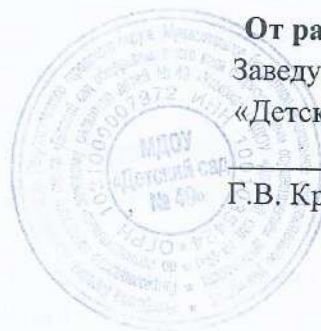
Председатель Совета
трудоого коллектива

Морозова
А.Ф. Морозова

От работодателя:

Заведующий МДОУ
«Детский сад № 49»

Г.В. Круденникова



Зарегистрировано в Управлении труда и занятости Республики Карелия
Регистрационный номер 206/2024 от «18» 11 9 2024 года
Начальник отдела ТО и ГЭУТ Управления труда и занятости РК

О.Н. Сергеева

Первая сторона коллективного договора - муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей № 49 «Улыбка» в лице заведующего Крупенниковой Галины Валерьевны, действующего на основании Устава, вторая сторона коллективного договора - трудовой коллектив муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей № 49 «Улыбка» в лице председателя совета трудового коллектива Морозовой Алены Федоровны решили заключить настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023-2026 гг о нижеследующем:

1. Пункт 5.4 раздела 5 «Рабочее время» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Неполное рабочее время работы (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части) устанавливается по соглашению сторон трудового договора:

- по просьбе беременной женщины;
- по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);
- по просьбе лиц, осуществляющих уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ».

2. Дополнить раздел 5 «Рабочее время» коллективного договора пунктом 5.7 в следующей редакции: «Инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время».
3. Дополнить раздел 5 «Рабочее время» коллективного договора пунктом 5.8 в следующей редакции: «Инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов,

работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации могут привлекаться к сверхурочной работе только с письменного согласия. Инвалиды могут привлекаться к сверхурочной работе при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы для инвалидов, работников, имеющих детей-инвалидов, не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год».

4. Дополнить раздел 5 «Рабочее время» коллективного договора пунктом 5.9 в следующей редакции: «Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день».
5. Дополнить раздел 5 «Рабочее время» коллективного договора пунктом 5.10 в следующей редакции: «Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин».
6. Дополнить раздел 5 «Рабочее время» коллективного договора пунктом 5.11 в следующей редакции: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».
7. Пункт 6.1 раздела 6 «Предоставление отпуска» коллективного договора дополнить следующими словами: «Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее тридцати календарных дней».

8. Пункт 6.4 раздела 6 «Предоставление отпуска» коллективного договора дополнить подпунктом 6.4.2 в следующей редакции: «Работающему инвалиду по его письменному заявлению работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году».
9. Пункт 6.4 раздела 6 «Предоставление отпуска» коллективного договора дополнить подпунктом 6.4.2 в следующей редакции: «Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за больными членами семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».
10. Пункт 7.9 раздела 7 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции: «С письменного согласия работника допускается его привлечение к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в случае неявки сменяющего работника. Оплата труда производится как за сверхурочную работу. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».
11. Пункт 6.11. раздела 6 «Рабочее время и порядок его использования» Правил внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад № 49» изложить в следующей редакции: «Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за больными членами семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней».

Ознакомлены на общем собрании трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 49».
Протокол от 07.11.2024 г № 1.

«07» ноября 2024 г дополнительное соглашение подписали:

От имени работников

Общее собрание работников

МДОУ «Детский сад № 49»

в лице председателя

А.Ф. Морозова

От имени работодателя

Заведующий

МДОУ «Детский сад № 49»

Г.В. Крупенникова



Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 5 (пять) листов.

Заведующий МДОУ «Детский сад № 49»
Г.В. Крупенникова
07 ноября 2024 г

